

Nowy Styl Deutschland GmbH

Fortschritts- bericht

Communication on Progress

Berichtsjahr 2021/2022

NowyStyl



Nowy Styl Deutschland GmbH

Voigtei 84
31595 Steyerberg
Germany

T +49 5769 7-0
F +49 5769 333
info.de@nowystyl.com

Nowy Styl Deutschland GmbH

am Standort Voigtei, Niedersachsen



Dies ist unser Bericht über die Fortschritte bei der Umsetzung der Grundsätze des Global Compact der Vereinten Nationen und der Unterstützung der weiter gefassten UN-Ziele.

Inhaltsverzeichnis

- 04 Geschäftsleitung
- 05 Unterstützungserklärung durch die Geschäftsführung
- 06 Unternehmenshistorie
- 08 Unternehmenspolitik
- 09 Unternehmensgrundsätze
- 10 Menschenrechte - Prinzip 1-2
- 12 Arbeitsnormen- Prinzip 3-6
- 14 Umweltschutz - Prinzip 7-9
- 16 Ausgezeichnete Arbeit
- 17 Top Umweltmanagement
- 18 Korruptionsbekämpfung - Prinzip 10
- 19 Unsere Werte

Corona-Hinweis:

Die verwendeten Bilder sind vor dem Ausbruch der Corona-Pandemie entstanden. Zu diesem Zeitpunkt waren weder Maskenpflicht noch Abstandsregeln einzuhalten.

Gender Hinweis:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf eine geschlechtsneutrale Differenzierung verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform beinhaltet keine Wertung.

Geschäftsleitung der Nowy Styl Deutschland GmbH



Christian Jenner
Geschäftsführer des
Standortes



Klaus Lohne
Geschäftsführer
Direkter Verkauf



Rafał Chwast
Geschäftsführer IT
und Finanzen



Roman Przybylski
Geschäftsführer Vertrieb
Deutschland und
Produktmanagement

Unterstützungserklärung der Geschäftsführung



*Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Mitarbeiter, sehr geehrte Kunden und Partner,*

wir leben derzeit in einer Zeit vieler Veränderungen und Geschehnissen, welche zuvor kaum denkbar waren. Es gibt viele Krisen unterschiedlicher Art, welche wir bis vor kurzem nicht für möglich gehalten haben oder uns in dieser Form nicht vorstellen konnten. Hinzu kommen die immer schneller werdenden globalen Veränderungen, welche der Klimawandel zusätzlich hervorruft.

All dies sind große Aufgaben und Herausforderungen die sich jeder einzelne, aber auch jedes Unternehmen stellen muss. Es liegt an uns persönlich, aber auch als Unternehmen, positive Beiträge zur Veränderung beizutragen bzw. diese zu fördern. Nur so können wir gemeinsam daran arbeiten unsere eine gemeinsame Welt lebenswert zu gestalten und einen Beitrag am friedlichen Miteinander zu leisten.

Die Nowy Styl Deutschland GmbH unterstütz schon seit Jahren den Global Compact der Vereinten Nationen. Ich möchte ausdrücklich erneut bestätigen, dass wir in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfungen unser Bestes tun und uns verpflichtet fühlen die Prinzipien des Global Compact auch in den Strategien des Unternehmens zu integrieren und umzusetzen.

In den über 40 Jahren Firmengeschichte steht das Unternehmen für hochwertige Produkte, Einrichtungskonzepte und ganzheitliche Büro und Objekteinrichtungen unter dem Aspekt der Gesundheit und ergonomischen Arbeitsplatzgestaltung. Damit sind schon einige Prinzipien fest in unserem Handeln verankert und werden stetig optimiert. Unser Standort fokussiert sich dabei auf die Entwicklung und den Vertrieb dieser Produkte speziell für Deutschland, aber auch im europäischen Ausland.

Unsere konkreten Maßnahmen sind im vorliegenden Fortschrittsbericht genau beschrieben. Eine ständige Verbesserung und die Integration der Prinzipien des Global Compacts in unserem Unternehmen ist für uns selbstverständlich. Die Prinzipien leben wir täglich im Betrieb und sind auch in unserer Unternehmensstrategie und der Unternehmenskultur fest verankert.

Wir prüfen und messen unsere selbst gesetzten Ziel reglemäßig intern und über externe unabhängige Institutionen. Die Vorgaben und Ziele sind der Grad, den wir immer weiter vorantreiben und über den wir unsere eigene Leistung definieren, unabhängig ob qualitativ oder quantitativ. Das Resultat soll und muss immer eine Verbesserung zur Vorergebnis sein.

Über unsere vielfältigen Kommunikationskanäle informieren wir alle involvierten Parteien und Interessengruppen, damit wir transparent aufzeigen können, welche Fortschritte in der Umsetzung der 10 Prinzipien wir machen, bzw. wir uns stetig verbessern.

Bleiben Sie gesund!
Voigtei, im Oktober 2022

*Christian Jenner
Geschäftsführer des Standortes der Nowy Styl Deutschland GmbH
im Namen aller Geschäftsführer
Rafał Chwast, Christian Jenner, Klaus Lohne, Roman Przybylski*

Meilensteine

Unternehmenshistorie der Nowy Styl Deutschland GmbH

1992

Die Krzanowski Brüder gründen mit dem Entrepreneur Henry Stern das Unternehmen **Nowy Styl** mit eigener Sitzmöbelfabrik



1975

Beginn der **Rohde** Unternehmensgeschichte

2005

Gründung der **Rohde Logistic**

1846

Beginn der **Grahl** Unternehmensgeschichte



2005

Übernahme von **Grahl** durch das Unternehmen **Rohde**

2008

Verschmelzung der Unternehmen von **Rohde** und **Grahl** zur **Rohde & Grahl GmbH**



2013

Eingliederung von **Rohde & Grahl** in die **Nowy Styl Group**



2020

Im November 2020 erhält die ehemalige **Rohde & Grahl GmbH** einen neuen Namen und heißt ab sofort **Nowy Styl Deutschland GmbH**

Auch die firmeneigene Logistik wurde in **Nowy Styl Logistic GmbH** umbenannt



Unternehmenspolitik

Auszug aus dem Managementhandbuch Rev. 19 Stand 04/2022

Die Nowy Styl Deutschland GmbH steht eindeutig zu den selbst gesetzten Grundsätze unseres unternehmerischen Denkens. Diese Grundsätze haben wir aus unserer Unternehmenspolitik herausgearbeitet, abgeleitet und festgeschrieben. Unsere Unternehmenspolitik spiegelt die an uns selbst gesetzten hohen Anforderungen und Ziele wieder, welche an die Themen der heutigen und zukünftigen Generationen ausgerichtet sind. Wir haben diese Grundsätze sorgfältig abgewägt, formuliert und kommunizieren diese öffentlich.

Für uns ist es selbstverständlich, dass wir, als Geschäftsführung, stets auf die Einhaltung der Grundsätze achten. Es liegt in unserer Verantwortung, dass Prozesse und Vorgaben immer ihre Anwendung finden, und im Einklang mit den geltenden Gesetzen, Verordnungen und Normen stehen.

Dazu arbeiten wir mit allen beteiligten Institutionen zusammen und halten engen Kontakt mit den verantwortlichen Behörden. Wir unterliegen regelmäßigen Audits, Überprüfungen und beteiligen uns an den dazugehörigen Zertifizierungsprozessen vollumfänglich. Zertifikate, Prüfunterlagen und auch dazugehörige Dokumentationen sind genauso selbstverständlich wie das tägliche Leben des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses bei uns im Unternehmen. Anregungen, Wünsche und Anforderungen unserer Kunden umzusetzen ist unser Leistungsziel. Dies soll nicht nur im Einklang mit dem den gesetzlichen Rahmenbedingungen sein, sondern darüber hinaus unsere (Umwelt-) Leistung fortwährend verbessern und optimieren.

Laufend werden die festgelegten Eckpunkte von der Geschäftsführung betrachtet. Wichtig ist dass alle Parameter der Unternehmenspolitik eingehalten werden. Bei Abweichungen wird entsprechend umgehend mit geeigneten Maßnahmen reagiert und bei Bedarf die Prozesse angepasst oder entsprechende Korrekturmaßnahmen eingeleitet. Dieser Regelkreis ermöglicht eine kontinuierliche Entwicklung der Organisation zusammen mit den Kunden, den Behörden und unserem sozialen Umfeld.



Unternehmensgrundsätze

Im Mittelpunkt unseres Handelns stehen die folgenden Unternehmensgrundsätze, die wir durch unsere gesetzten Ziele verfolgen und zu erreichen versuchen:

1. Wir, die Nowy Styl Deutschland GmbH, als eine Teilunternehmung der Nowy Styl Gruppe orientieren und verfolgen im vollem Umfang die festgelegten Ziele der Unternehmensgruppe sowie die Anforderungen unserer Kunden an Produkte und Dienstleistungen. Die Kundenzufriedenheit sowie die Einhaltung aller rechtlichen und behördlichen Verpflichtungen hat dabei höchste Priorität.

2. Wir pflegen zur Erreichung und zum Erhalt eines hohen Qualitäts- und Umweltstandards ein geeignetes integriertes Managementsystem. Die Verbesserung der energiebezogenen Leistung ist ein fester Bestandteil unseres Managementsystems. Durch einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess steigern wir fortlaufend unsere Anforderungen an uns selbst. Wir fördern das Qualitäts-, Umwelt-, und Energiebewusstsein unserer Mitarbeiter durch Information, Aus- und Weiterbildung, Integration, Führung und durch gelebte Praxis.

3. Wir orientieren uns an unseren Richtlinien der Ethik zum Umgang mit Menschen im Inneren der Organisation, mit externen Partnern und der Öffentlichkeit. Dabei tolerieren wir keine Korruption und Bestechung, Mobbing oder Diskriminierung.

4. Wir betreiben Umweltschutz im Bewusstsein der Verantwortung für Mensch und Umwelt. Wir richten den Umweltschutz an den Zielen einer nachhaltigen Wirtschaftsweise aus. Durch eine hohe Qualität und Lebensdauer unserer Produkte versuchen wir besonders schonend mit Ressourcen umzugehen – denn Langlebigkeit der Produkte ist der beste Garant zum sparsamen Einsatz von Rohstoffen. Jährliche Maßnahmen zur Reduzierung und Vermeidung von Umweltbelastungen und Verbesserung der Umwelt- und Energieleistung werden kontinuierlich umgesetzt, geprüft und verbessert. Für unsere Produkte garantieren wir für fünf Jahre nach Ende der Produktion, dass wir Original-Ersatzteile oder Teile mit gleicher Funktion liefern können. Weitere, darüber hinausgehende Verlängerungen können bei Vertragsabschluss individuell vereinbart werden, längstens jedoch für max. 10 Jahre.

5. Wir bewerten im Voraus die Umweltauswirkungen jedes neuen Produktes und jedes neuen Verfahrens. Die Auswirkungen für die Umwelt werden durch Recycling-Konzepte über das Ende der Produkteinsatzzeit hinaus minimiert. Am Ende der Nutzung werden Dienstleistungen zum stofflichen Wiederverwerten oder zum partiellen Wiedereinsatz der Produkte individuell erarbeitet und angeboten.

6. Die Nowy Styl Deutschland GmbH ist Mitglied von UN Global Compact.

Menschenrechte

Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten

Prinzip 2: und sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Die Nowy Styl Deutschland GmbH setzt sich für den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereiches ein und respektiert diese. Außerdem stellen wir sicher, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen. Wir überprüfen regelmäßig, dass den Arbeitnehmer*innen sichere und geeignete Arbeitsplätze nach den gültigen Arbeitsstättenrichtlinien bereitstehen, und setzen die Anforderungen an die Arbeitssicherheit und die ergonomische Arbeitsplatzgestaltung im Unternehmen um. Die Nowy Styl Deutschland GmbH wählt Lieferanten und Geschäftspartner immer nach den internationalen Menschenrechtsgrundsätzen und den betriebseigenen Einkaufsrichtlinien aus. Daneben beziehen wir keine Materialien aus Krisen- bzw. Kriegsgebieten. Die Nowy Styl Deutschland GmbH hält sich an die europäischen und deutschen Vorschriften, sowie an die Verordnungen der deutschen Berufsgenossenschaften. Zudem kooperieren wir mit allen staatlichen Behörden zusammen und gewähren ihnen Einsicht und Zutritt. Zum Schutz der internationalen Menschenrechte haben wir bereits seit 2015 die Richtlinien der Ethik in einem offenen Brief der Geschäftsführung für unsere Mitarbeiter veröffentlicht. Diese Richtlinien der Ethik werden regelmäßig überarbeitet und neu veröffentlicht. Wir schützen unsere Beschäftigten vor Belästigungen am Arbeitsplatz, insbesondere vor physischer, verbaler, sexueller oder psychologischer Belästigung, Missbrauch oder Drohungen. Das Konzept der Vertrauenspersonen wurde durch die Bildung eines Vertrauensrates erweitert, welcher durch die Belegschaft im Abstimmungsverfahren zusammengestellt wurde. Der Vertrauensrat besteht aus fünf Mitgliedern, die in regelmäßigem Austausch miteinander stehen.

Das Unternehmen ergreift Maßnahmen, um die Ursachen zu eliminieren, die das Leben und die Gesundheit von Menschen während der Herstellung, Nutzung oder Entsorgung der von uns hergestellten Produkten verletzen bzw. gefährden könnten. Eine genauso hohe Bedeutung hat die Gesundheit unserer Mitarbeiter für uns. Daher bieten wir in Zusammenarbeit mit der örtlichen Gesundheitskrankenkasse ein betriebliches Gesundheitsmanagement an.

Maßnahmen

- Entwicklung und Erfüllung der Richtlinien der Ethik
- Ernennung eines Datenschutzbeauftragten
- Bildung eines Vertrauensrates
- Schulung aller relevanten Arbeitnehmer zu Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsrisiken und zu bewährten Arbeitspraktiken
- Obligatorische jährliche Gesundheitsuntersuchung für alle Arbeitnehmer
- Bereitstellung von persönlicher Schutzausrüstung an alle betroffenen Arbeitnehmer
- Bereitstellung der Arbeitskleidung, sowie eines Waschservices für die Arbeitskleidung
- Gesundheits- und Sicherheitsschulung für Subunternehmer, die auf dem Gelände arbeiten
- Kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsplätze
- Erstellen von förmlichen Zielen zur Reduzierung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten
- Verantwortungsvolles Marketing und Marketingkommunikation
- Veränderung, Verbesserung und Aktualisierung von vorhandenen Prozessen im Vertrieb, Produktion und Einkauf durch die Unternehmensgruppe

Messungen

- Obligatorische Gesundheitsuntersuchung für alle Arbeitnehmer
- Einhaltung der Arbeitsstättenrichtlinien, der deutschen und europäischen Vorschriften und Gesetze
- Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001 und EMAS



Arbeitsnormen

- Prinzip 3:** Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren ferner für
- Prinzip 4:** die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,
- Prinzip 5:** die Abschaffung der Kinderarbeit und
- Prinzip 6:** die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Die Nowy Styl Deutschland GmbH stellt sicher, dass sie sich nicht an Zwangs-, Kinder oder Fronarbeit beteiligt. Wir setzen uns für die Beseitigung aller Formen von Diskriminierung ein. Im Zuge der Geschäftstätigkeit der Jahre 2021/2022 hat die Nowy Styl Deutschland GmbH keine Kenntnisse über Menschenrechtsverletzungen (insbesondere Verletzungen von Kinderrechten durch Kinderarbeit und Verletzungen des Verbotes der Diskriminierung oder Schädigung eingeborener Völker) durch Zulieferer oder Partner erreicht.

Wir setzen uns für die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen ein und vertreten die Ziele und Rechte der UN-Versammlung.

Gesamtanzahl der Mitarbeitenden 2021

312

Mitarbeitende am Standort Voigtei

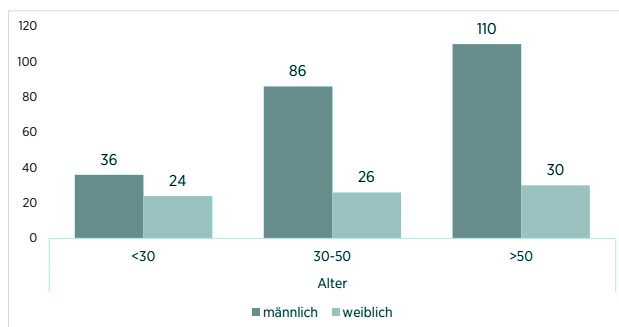
137

Mitarbeitende sind bei der Nowy Styl Deutschland GmbH beschäftigt. Davon sind 17 Mitarbeiter Auszubildende.

Die Nowy Styl Deutschland GmbH setzt ebenfalls einen starken Fokus auf die Ausbildung junger Menschen. Dabei bietet das Unternehmen ein vielfältiges Ausbildungsprogramm und beschäftigte 2021 17 Auszubildende in sechs unterschiedlichen Ausbildungsberufen.

Im letzten Jahr ereigneten sich 12 meldepflichtige Unfälle. Im Jahr 2021 wurden keine Berufskrankheiten gemeldet.

Mitarbeiterverteilung nach Alter und Geschlecht



Zudem werden Menschen mit erhöhtem Handicap in das Unternehmen integriert. Der prozentuale Anteil der Mitarbeiter mit Handicap beträgt 4% im Verhältnis zum Gesamtpersonal.

Die Nowy Styl Deutschland GmbH richtet sich nach den Mindestlohnstandards und stellt sicher, dass beschäftigungsbezogene Entscheidungen aus relevanten und objektiven Kriterien basieren.

Die Nowy Styl Deutschland GmbH kommuniziert öffentlich ihre Unternehmensgrundsätze an Ihre Stakeholder. Die Unternehmensgrundsätze werden im jährlich erscheinenden Nachhaltigkeitsbericht sowie auch auf der Unternehmenswebsite publiziert. Auch intern werden die Unternehmensgrundsätze kommuniziert. Jeder neue Mitarbeiter erhält in einem Willkommenspaket diese Grundsätze zusammen mit der Unternehmenspolitik.

Bei der Nowy Styl Deutschland GmbH werden kontinuierlich Mitarbeiterbefragungen und interne Messungen durchgeführt, ausgewertet und im Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht.

Die Produkte der Nowy Styl Deutschland GmbH sind mit dem GS Siegel zertifiziert. Dieses Siegel kennzeichnet, dass ein Produkt bei bestimmungsgemäßem oder vorhersehbarem Gebrauch keine Gefahr für die Sicherheit und die Gesundheit von Personen darstellt.

Der Lieferantencodex, welcher durch die Nowy Styl erstellt und publiziert wurde, ist für die gesamte Unternehmensgruppe sowie für die Geschäftspartner und Lieferanten verbindlich. Dieses Dokument beschreibt ethische Standards und bewährte Praktiken vom Vorstand und Mitarbeitenden entwickelt. Bereits in den Vertragsverhandlungen wird auf den Codex hingewiesen. Bei einem Abschluss eines Vertrages wird der Lieferantencodex zum Vertragsbestandteil.



Maßnahmen

- Einhaltung der deutschen und europäischen Vorschriften und Gesetze
- Kooperation mit Netzwerk-Partnern z.B. iba – Industrieverband Büro und Arbeitswelt e.V., i.o.e-initiative Office-Excellence
- Arbeitssicherheitssitzungen zur Gefährdungsbeurteilung und Eliminierung für Gefährdungspotenzial
- Veröffentlichung einer detaillierten Risikobewertung um Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit
- Eindeutige Zuordnung von Verantwortlichkeiten durch eine Stellenbeschreibungen
- Quartalstreffen zur Erstellung von Aktionsplanungen
- Gesundheit und Sicherheit von Kunden (z. B. Maßnahmen zur Minderung der negativen Auswirkungen von Produkten auf die Gesundheit bzw. Sicherheit)
- Ernennung von Brandschutz und Evakuierungshelfern
- Erstellen eines Lieferantencodex
- Eine Vielzahl der Produkte sind nach FEMB Level 3 zertifiziert

Messung

- Die Diversität im Management und im ganzen Unternehmen (Geschlechter- und Altersverteilung und Mitarbeiterentwicklung werden jährlich gegenübergestellt und durch im Nachhaltigkeitsbericht publiziert. Der Nachhaltigkeitsbericht ist in deutscher und in englischer Sprache auf unserer Website zu lesen.

<https://de.nowystyl.com/de/nowy-styl-deutschland-gmbh/>

Umweltschutz

- Prinzip 7:** Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
- Prinzip 8:** Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und
- Prinzip 9:** die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern



Die Einhaltung nationaler und europäischer Gesetzesanforderungen stellt für die Nowy Styl Deutschland GmbH den Mindeststandard dar. Wir richten unseren Umweltschutz nach den Zielen einer nachhaltigen Wirtschaftsweise aus und setzen uns für einen schonenden Verbrauch von Ressourcen ein. Darüber hinaus minimieren wir den Einsatz von chemischen Substanzen und anderen Gefahrenstoffen und stellen deren Handhabung sowie Lagerung sicher.

Jedes neu entwickelte Produkt soll seinen Vorgänger ökonomisch und ökologisch übertreffen. Nach dieser Vorgabe achten wir bei der Entwicklung und beim Einkauf auf die Umwelteigenschaften der Materialien und Komponenten und berücksichtigen die Recyclingfähigkeit.

Bei der Nowy Styl Deutschland GmbH werden kontinuierliche Maßnahmen zur Reduzierung und Vermeidung von Umweltbelastungen umgesetzt. Das Unternehmen arbeitet nach den Forderungen der DIN EN ISO 14001.

Im Bereich der Metallbeschichtung konnten wir die Emissionen durch den Einsatz einer Pulverbeschichtungsanlage auf null setzen. Der bei der Beschichtung anfallende „Overspray“ wird abgesaugt, gefiltert und wiederverwendet. Der Nutzungsgrad der eingesetzten Rohstoffe wird hierdurch maximiert. Luft und Wasserbelastungen werden zu 100% vermieden. Das Pulver wird zurückgewonnen und der Produktion wieder zugeführt.

Der Einsatz von Gas zur Beheizung der Gebäude konnte durch eine moderne Heizungsanlage weitgehend reduziert werden. Holzabfälle aus der Produktion werden der hauseigenen Verbrennungsanlage zugeführt und produzieren somit 90% der Heizungswärme. Des Weiteren erhalten wir externe Wärme von einer Biogasanlage, welche wir für die Phosphatierungsanlage der Pulverbeschichtung einsetzen.

Eine hohe Priorität der Nowy Styl Deutschland GmbH ist die umweltbewusste Produktion, dazu gehört der Einsatz ökologisch unbedenklicher Materialien und Komponenten, der effiziente Energieeinsatz und die Vermeidung von Abfällen. Abfälle werden nach Fraktionen getrennt und ordnungsgemäß durch Entsorgungsfachbetriebe entsorgt. Die Entsorgung wird rechtskonform dokumentiert. Des Weiteren wird durch regelmäßige Wartungen der Produktionsprozesse und durch Umweltschutzsysteme (Luftverschmutzungskontrolle, Abwasser- und Wasserbehandlungssysteme usw.) ein Umweltschaden vermieden.

Die Nowy Styl Deutschland GmbH unterstützt den vorsorgenden Auftritt im Umgang mit Umweltproblemen und ergreift Initiativen zur Förderung eines größeren Umweltbewusstseins. Das Unternehmen fördert die Entwicklung und Vorbereitung umweltfreundlicher Technologien. Das Unternehmen hält sich an die Unfallvergütungsvorschriften des nationalen und internationalen Gesetzes. Zudem besitzt die Nowy Styl Deutschland GmbH Notfallpläne, die im Fall eines Unfalles oder Brandes in Kraft treten. In jedem Bereich wurden mindestens zwei Brandschutz- und Evakuierungshelfer ausgebildet. Die Einhaltung der Maßnahmen wird durch unseren internen Brandschutzbeauftragten überwacht. Zusätzlich wurde im Bereich der Produktion wurde ein Blockheizkraftwerk installiert, welches im Falle eines Stromausfalles bei einem Band als Notfallsystem einspringt und die Sprinkleranlage genutzt werden kann. Diese Maßnahmen dienen dazu die Situation richtig anzugehen und die Auswirkungen an der menschlichen Gesundheit und der Umwelt gering zu halten.





Im Mai 2022 konnten wir erneut ein ganz besonderes Erfolgserlebnis feiern. Nachdem die Nowy Styl Deutschland GmbH bereits in den Jahren 2020 und 2021 die Platin-Medaille erzielt hatte, konnte dieses Ergebnis in 2022 wieder bestätigt werden. Die Nowy Styl Deutschland GmbH unterzieht sich schon lange einer jährlichen Bewertung von unabhängigen EcoVadis-Experten. EcoVadis ist eine in 110 Ländern genutzte Plattform, die internationalen Firmen bei der Bewertung ihrer Lieferanten in Hinsicht auf die Achtung der natürlichen Umwelt und der gesellschaftlichen Bedürfnisse hilft.



www.blauer-engel.de/uz38

- emissionsarm
- Holz aus nachhaltiger Forstwirtschaft
- in der Wohnumwelt gesundheitlich unbedenklich



www.blauer-engel.de/uz117

- emissionsarm
- geringer Schadstoffgehalt
- in der Wohnumwelt gesundheitlich unbedenklich



Der Blaue Engel ist seit 40 Jahren das Umweltzeichen der Bundesregierung. Der Blaue Engel garantiert, dass die Produkte und Dienstleistungen hohe Ansprüche an Umwelt-, Gesundheits- und Gebrauchseigenschaften erfüllen. Das ein Vielzahl unsere Produkte werden nach den Anforderungen des Blauen Engels zertifiziert.

Unsere Produkte wurden mit dem LEVEL 3 des LEVEL Nachhaltigkeitstandards für Möbel ausgezeichnet. LEVEL hat drei Zertifizierungsstufen. Produkte können mit LEVEL 1, LEVEL 2 oder LEVEL 3 ausgezeichnet werden. Die Einstufung beruht auf der erreichten Punktzahl. Der höchste erreichbare Rang ist LEVEL 3.

Maßnahmen

- Einhaltung der deutschen und europäischen Vorschriften und Gesetze
- Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001, DIN EN 14001, EMAS und CO2 Performance Ladder
- Erhalt des Umweltzeichens Blauer Engel, FEMB Level 3 Zertifikat und EU-Ecolabel für ausgewählte Produkte
- Zuordnung der Verantwortlichkeit für den Umweltschutz, Koordination der Aufgaben durch den QMB/UMB Qualitäts- und Umweltmanager
- Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien
- Luftverschmutzungskontrolle durch regelmäßigen Filterersatz
- Reduzierung des Wasserverbrauchs durch renovierung der Sanitäranlagen
- Prüfung der PH und CSB-Werte im Abwasser (Reduzierung der ins Wasser geleiteten Schadstoffe)
- Schonender Verbrauch von Materialien, Chemikalien und Abfall (Reduzierung gefährlicher Stoffe und sichere Lagerung von Chemikalien)
- Nachhaltige Produktnutzung (z. B. Einbeziehung von Nachhaltigkeitserwägungen bei der Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen, Ecodesign von Produkten, Wiederverwertbarkeit von Produkten)
- Saubere Trennung der Abfälle (Bereitstellen von „Müllstraßen“)
- Einsatz von neuen LED-Lampen mit Bewegungsmeldern in der Verwaltung (Einsparen von Energie)
- Teilnehmen der Auszubildenden an der „EnergyScout-Ausbildung“
- Unterstützung des Netzwerkpartner Klimaschutzagentur Mittelweser e.V.
- Bezug von 100% Ökostrom
- Nutzung von Holzabfällen zur Wärmeproduktion
- Anwendung eines Umweltmanagementsystems nach der EG-Verordnung
- Gründungsmitglied des Unternehmensnetzwerks Klimaschutz

Messungen

- Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001, DIN EN 14001 und EMAS und CO2 Performance Ladder
- Prüfung der PH- und CSB-Werte im Abwasser
- Überprüfung des Energieverbrauches und der Treibhausgase
- Zertifizierung des Ökostroms durch den Energieversorger

Ausgezeichnete Arbeit

ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE	 Management Service
	<h1>ZERTIFIKAT</h1>
	<p>Die Zertifizierungsstelle der TÜV SÜD Management Service GmbH bescheinigt, dass das Unternehmen</p>
	<h2>NowyStyl</h2>
	<p>Nowy Styl Deutschland GmbH Voigtei 84 31595 Steyerberg/Voigtei Deutschland</p>
	<p>für den Geltungsbereich</p>
	<p>Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von ergonomischen Büroeinrichtungen und Bürositzmöbeln</p>
	<p>ein Qualitäts- und Umweltmanagementsystem eingeführt hat und anwendet.</p>
	<p>Durch Audits, dokumentiert im Auditbericht (Auftrags-Nr. 70748572), wurde der Nachweis erbracht, dass diese Managementsysteme die Forderungen folgender Normen erfüllen:</p>
	<p>ISO 9001:2015 ISO 14001:2015.</p>
<p>Dieses Zertifikat ist gültig vom 30.04.2021 bis 29.04.2024. Zertifikat-Registrier-Nr.: 12 100/104 35867 TMS.</p>	
<p> Leiter der Zertifizierungsstelle München, 27.04.2021</p>	 
<p>TÜV SÜD Management Service GmbH • Zertifizierungsstelle • Ridlerstrasse 57 • 80339 München • Germany www.tuev-sued.de/certificate-validity-check</p>	

Top Umweltmanagement

URKUNDE



Nowy Styl Deutschland GmbH

Standort

Voigtei 84
31595 Steyerberg

Register-Nr.: DE-133-00086

Ersteintragung am
23. Juni 2017

Diese Urkunde ist gültig bis
23. Juni 2023

Diese Organisation wendet zur kontinuierlichen Verbesserung der Umwelleistung ein Umweltmanagementsystem nach der EG-Verordnung Nr. 1221/2009 und EN ISO 14001:2015 (Abschnitt 4 bis 10) an, veröffentlicht regelmäßig eine Umwelterklärung, lässt das Umweltmanagementsystem und die Umwelterklärung von einem zugelassenen, unabhängigen Umweltgutachter begutachten, ist eingetragen im EMAS-Register (www.emas-register.de) und deshalb berechtigt, das EMAS-Zeichen zu verwenden.



Industrie- und Handelskammer
Hannover

Hannover, 9. Dezember 2020


i. V. Bernd Johannknecht
(Stellv. Hauptgeschäftsführer)

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Für die Nowy Styl Deutschland GmbH hat die Korruptionsbekämpfung eine große Bedeutung. In den Ethikrichtlinien hat das Unternehmen festgelegt, dass keine Korruption oder Bestechung toleriert wird.

Mitarbeiter der Nowy Styl Deutschland GmbH sind dafür verantwortlich, im täglichen Umgang auf die festgelegten Ethikrichtlinien zur Korruptionsbekämpfung zu achten und mögliche Vorfälle der Geschäftsführung mitzuteilen. Zudem wurden durch die Unternehmensgruppe die konzernweit geltenden Unternehmenswerte erstellt und veröffentlicht.

Maßnahmen

- Selbstverpflichtung zur Einhaltung aller relevanten Gesetze und insbesondere der Anti-Korruptionsgesetze
- Öffentliches Bekenntnis zur Null-Toleranz bei Korruption
- Leitlinien zur Korruptionsbekämpfung in Geschäftsbeziehungen durch die Unternehmensgruppe
- Vier-Augenprinzip bei allen Zahlungen durch den elektronischen Rechnungsfreigabeprozess
- Ziel für das kommende Jahr: interne Kommunikation der Anti-Korruptionsrichtlinie ausbauen und Schulungen entwickeln

Messungen

- Auswertung und Analyse der gemeldeten Vorfälle
- Durchführung von Gesprächen und Erarbeitung von Verfahren bei gemeldeten Vorfällen



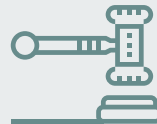
Unsere Werte



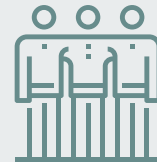
Ehrgeiz



Demut



Ehrlichkeit



Toleranz

Definition

Unter **Ehrgeiz** verstehen wir das im Charakter verankerte Streben eines Menschen nach persönlichen Zielen, wie Leistung, Erfolg, Anerkennung, Einfluss, Führung, Wissen oder Macht. Anders als „Engagement“ ist Ehrgeiz eher auf den eigenen Nutzen als auf altruistische Ziele gerichtet.

Der Ausdruck **Demut** kommt von althochdeutsch diomuoti. Im christlichen Kontext bezeichnet Demut die Haltung des Geschöpfes zum Schöpfer analog dem Verhältnis vom Knecht zum Herrn, allgemeiner die „Tugend, die aus dem Bewusstsein unendlichen Zurückbleibens hinter der erstrebten Vollkommenheit hervorgehen kann.“

Ehrlichkeit bezeichnet die sittliche Eigenschaft des Ehrlichseins und wird heute meist in der Bedeutung von Redlichkeit, Aufrichtigkeit, Wahrhaftigkeit, Offenheit, Geradlinigkeit und Fairness verwendet. Die Ehre als persönliches Attribut kann als Ergebnis der Ehrlichkeit angesehen werden

Toleranz, auch Duldsamkeit, ist allgemein ein Geltenlassen und Gewährenlassen anderer oder fremder Überzeugungen, Handlungsweisen und Sitten. Umgangssprachlich ist damit heute häufig auch die Anerkennung einer Gleichberechtigung gemeint, die jedoch über den eigentlichen Begriff hinausgeht

Unsere Richtlinien der Ethik

- Wir verhalten und gesetzmäßig
- Wir sind fair
- Wir beachten Standards zur Arbeitssicherheit
- Wir tolerieren keine Diskriminierung
- Wir unterstützen kein Mobbing
- Wir gehen sorgsam mit Informationen und Daten um
- Wir tolerieren keine Korruption und Bestechung



